

إعلان عن مناظرة خارجية لانتداب إطارات

تعتمد الشركة التونسية لصناعات التكرير ببزرت، تنظيم مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة باختبار كتابي وشفاهي قصد القيام بانتداب إطارات قارين حسب المستوى العلمي في الاختصاصات التالية:

الرمز	الخطة	عدد الخطط	مركز العمل	المستوى التعليمي والاختصاص
25/01	مهندس	01	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس في الإعلامية أو الشهادة الوطنية لمهندس في الإعلامية اختصاص برمجيات
25/02	مهندس	02	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس في الإعلامية أو الشهادة الوطنية لمهندس في الإعلامية اختصاص شبكات
25/03	إطار	03	بنزرت	شهادة الماجستير في المالية أو المحاسبة (ماجستير مهني أو ماجستير بحث)
25/04	إطار	01	بنزرت	شهادة الماجستير في المراقبة والتدقيق (ماجستير مهني أو ماجستير بحث)
25/05	مهندس	01	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس اختصاص instrumentation et maintenance industrielle
25/06	مهندس	02	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس اختصاص Electrique
25/07	مهندس	01	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس اختصاص Génie des matériaux
25/08	مهندس	03	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس اختصاص ميكانيك
25/09	مهندس	02	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس اختصاص هندسة كيميائية والاساليب
25/10	مهندس	01	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس في الهندسة المدنية
25/11	مهندس	02	بنزرت	الشهادة الوطنية لمهندس في الهندسة الصناعية
25/12	إطار	01	بنزرت	شهادة الماجستير في الإحصاء أو تحليل المعطيات (ماجستير مهني أو ماجستير بحث)
25/13	إطار	01	بنزرت	شهادة الماجستير في الميتورولوجيا وهندسة الجودة
25/14	إطار	01	بنزرت	شهادة الماجستير (ماجستير مهني أو ماجستير بحث) أو الشهادة الوطنية لمهندس في الإلكترونيات وميكانيك
المجموع		22		

على الراغبين في المشاركة في المناظرة التسجيل وطباعة الوصل بالربط التالي <https://recrutement-stir.com>

المنشور بموقع الواب www.concours.gov.tn

من تاريخ 10 ديسمبر 2025 إلى تاريخ 09 جانفي 2026 بدخول الغاية تاريخ غلق باب الترشح

الشروط العامة للترشح

1. أن يكون تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.
2. أن يكون متمتعاً بكامل حقوقه المدنية.
3. أن يلتزم بممارسة وظائفه بكامل تراب الجمهورية.
4. أن يبلغ من العمر 40 سنة على أقصى تقدير يوم 01 جانفي 2025. واستثنائياً يحتسب السن الأقصى بـ 45 سنة يوم 01/01/2025 طبقاً لأحكام الأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006، وعليه فإن كل مترشح تجاوز سن 40 سنة عند تاريخ 01 جانفي 2025، يجب عليه إرفاق الوثائق سابقة الذكر بشهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو بما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية.
5. لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة إلى المترشحين الذين إذا تجاوزت مدة بطالتهم 10 سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل (الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025) مع الأخذ بعين الاعتبار الشرط العلمي الأدنى لخطة التناظر.
6. الترشح لخطة واحدة من بين الخطط المفتوحة للتناظر مع تحديد رمز الخطة ومكان العمل.



يتضمن ملف الترشيح الوثائق التالية:

1. استمارة الترشيح يتم ملؤها عبر موقع الواب <https://recrutement-stir.com> ثم طباعتها. وإرفاقها وجوبا بملف الترشيح.
2. شهادة ترسيم بعمادة المهندسين (خاص بخطة التناظر مهندس)
3. سيرة ذاتية مفصلة
4. نسخة مجردة من بطاقة التعريف الوطنية.
5. نسخة مطابقة للأصل من الشهادت العلمية ونسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج، وبالنسبة للشهادت الأجنبية والخاصة نسخة مطابقة للأصل من قرار المعادلة.
6. نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا ونسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد المعدل النهائي لامتحان البكالوريا.
7. شهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو ما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية لطرح المدة في صورة تجاوز السن القانونية (40 سنة) يوم 2025/01/01.
8. يتعين على المترشحين الذين تجاوزت مدة بطالتهم 10 سنوات الاستظهار بما يلي:
 - تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل.
 - شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من 03 أشهر في تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات.

❖ يعتبر لاغيا كل ملف:

1. لا يتضمن كل الوثائق المطلوبة للترشيح للمناظرة
2. يتضمن لمعطيات غير مطابقة لما تم التصريح به أو مغلوطة في جميع مراحل المناظرة.
3. لا يستجيب صاحبه لشروط الترشيح للاختصاص المطلوب.
4. تجاوز السن القانونية بتاريخ 2025/01/01 (دون اعتبار من طالت بطالتهم أكثر من 10 سنوات)
5. يعتبر لا غيا كل ملف ترشيح وارد على الشركة قبل تاريخ فتح المناظرة وبعد تاريخ غلق المناظرة ويتم اعتماد ختم البريد.

مراحل إجراء المناظرة:

- المرحلة الأولى:** التسجيل بموقع الواب <https://recrutement-stir.com> و طباعة الوصل.
- يجب على المترشحين للمناظرة الخارجية الترسيم بموقع الواب الخاص بالمناظرة وطباعة الوصل قبل تاريخ غلق باب التسجيل.
- يقوم المترشح بالولوج لموقع الواب وإدراج المعطيات المتعلقة بالخطة المزمع الترشيح لها. وإثر غلق باب التسجيل، يتم ترتيب المترشحين المسجلين ترتيبا تفاضليا حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليها وفقا للمعطيات المدلى بها من طرفهم وذلك في حدود 50 نقطة على أقصى تقدير والمُسندة على أساس المقاييس التالية:

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل سنة التخرج	30 نقطة	معدل سنة التخرج x 1.5
معدل شهادة البكالوريا	20 نقطة	معدل شهادة البكالوريا x 1

المرحلة الثانية: إرسال ملفات الترشيح.

تقوم اللجنة بدعوة المترشحين المرتبين الأوائل في حدود 20 ضعف كل خطة تناظر لإرسال ملفاتهم عبر البريد مضمون الوصول لا غير في أجل أقصاه 15 يوما من تاريخ صدور النتائج بموقع الواب www.concours.gov.tn.

يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج.



المرحلة الثالثة: دراسة ملفات المترشحين.

تتولى لجنة المناظرة التثبت في جميع ملفات المترشحين الواردة بالبريد وتقوم بترتيب المترشحين الذين تستجيب ملفاتهم لشروط المشاركة في المناظرة ترتيبا تفضليا حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليها. يتم نشر قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الثانية من المناظرة والمتحصلين على المراتب الأولى على موقع الواب www.concours.gov.tn وذلك في حدود 20 ضعف عدد البقاع المفتوحة للتناظر متى توفر ذلك، وفي صورة التساوي في عدد النقاط المتحصل عليها يقع قبول المترشحين المعنيين بالتساوي، غير أنه وفي صورة عدم توفر العدد المطلوب من المترشحين تتم دعوة المترشحين الموالين لإرسال ملفاتهم.

المرحلة الرابعة: الاختبار الكتابي

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الثانية من المناظرة لإجراء اختبار كتابي حسب طبيعة الخطة موضوع التناظر قصد الوقوف على الكفاءات والمهارات العلمية للمترشحين. يسند لكل مترشح خلال الاختبار الكتابي عدد يحتسب على أساس 20 نقطة. لا يقع قبول أي مترشح يتحصل على عدد يقل عن 10 نقاط خلال هذه المرحلة. يقع نشر نتائج الاختبار الكتابي على موقع الواب www.concours.gov.tn. يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبار الكتابي.

المرحلة الخامسة: الاختبار الشفاهي

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الثالثة من المناظرة لإجراء الاختبارات الشفاهية. يجتاز المترشح اختبارا شفاهيا يهدف إلى تقييم قدرته على التعبير، ومدى إلمامه بأنشطة الخطة، وقدرته على التواصل والحضور. يسند لكل مترشح خلال مرحلة الاختبار الشفاهي عدد يحتسب على أساس 30 نقطة. لا يقع قبول أي مترشح يتحصل على عدد يقل عن 20 نقطة خلال هذه المرحلة. يقع نشر نتائج الاختبار الشفاهي على موقع الواب www.concours.gov.tn. يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبار الشفاهي.

المرحلة السادسة: نشر النتائج الأولية

تضبط لجنة المناظرة العدد النهائي للمترشحين في كل اختصاص الذين اجتازوا الاختبار الشفاهي على أساس 100 نقطة موزعة كما يلي:

العدد الأقصى	العدد المتحصل عليه	
مرحلة الانتقاء الأولي	50 نقطة	(1)
مرحلة الاختبار الكتابي	20 نقطة	(2)
مرحلة الاختبار الشفاهي	30 نقطة	(3)
العدد النهائي	100 نقطة	(3) + (2) + (1)

تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين في كل اختصاص ترتيبا تفضاليا وفقا للعدد النهائي المتحصل عليه. وفي صورة تساوي مترشحين، تعطى الأولوية لأحسن معدل مسند ملف المترشح وفي صورة التساوي يستدعى الأكبر سنا. يقع نشر النتائج الأولية للمقبولين على موقع الواب www.concours.gov.tn. يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية.

تستدعي لجنة المناظرة المقبولين بصفة مؤقتة لاستكمال ملفاتهم، وتتمثل الوثائق المطلوبة لاستكمال الملف خلال هذه المرحلة في ما يلي:

- مضمون من سجل السوابق العدلية (B3) لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من 03 أشهر أو الوصل.
- 02 مضمونان اثنان ولادة للمترشح لم يمضي على تاريخ تسليمه أكثر من ثلاثة أشهر.
- مضامين ولادة للزوج أو الزوجة والأولاد إن وجدوا، لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر.
- صورة شمسية حديثة العهد (أقل من ستة أشهر).

المرحلة السابعة: الفحص الطبي والتصريح بالنتائج النهائية

يقع استدعاء الناجحين بصفة أولية لإجراء الفحص الطبي بما في ذلك كافة الكشوفات والتحاليل الطبية التي يحددها طبيب الشغل والضرورة لمباشرة العمل حسب الترتيب الجاري بها العمل للتأكد من سلامة المترشح من كل الموانع التي تحول دون مباشرة عمله.

وتمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطا أساسيا في القبول النهائي.

وعلى إثر نتائج الفحوصات الطبية، يتم التصريح بالنتائج النهائية للمترشحين الناجحين بصفة نهائية بمناظرات الانتداب ودعوتهم للانتحاق بمركز العمل بكل وسيلة تترك أثرا كتابيا على العنوان المنصوص عليه بملف كل مشارك.

في صورة عدم تواصل المقبول مع المصالح الإدارية بالشركة في ظرف 15 يوم من تاريخ تسلمه دعوة الشركة، تستدعي الشركة أليا المترشح الأول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقا للترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة ووفق نفس الإجراءات.

في صورة عدم مباشرة المقبول بخطة الانتداب في ظرف 03 أيام من تاريخ المباشرة المحدد بمقرر الانتداب بعد موافقته وتسلمه نسخة، تستدعي الشركة أليا المترشح الاول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقا للترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة ووفق نفس الاجراءات.

ملاحظات هامة:

- إرسال ملفات الترشح عبر البريد مضمون الوصول لا غير
- كل مترشح مدعو للتثبت من صحة البيانات ودقة المعلومات التي يصرح بها عند تسجيله بالمنظومة وهو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها باستمارة الترشح والتي يتم اعتمادها عند تقييم ملفه.
- لا يمكن تعديل البيانات بعد مصادقة المترشح على الاستمارة.
- تتم دعوة المترشحين عبر التلغرام وإرساليات الجوال.
- حدد أجل ب 15 يوما بين تاريخ توجيه الدعوة للمترشحين وتاريخ الاختبار الشفاهي.
- يتعين على المترشحين إرسال الطعون عبر البريد لا غير.

- إن عدم توجيه الدعوة لأي مترشح لاجتياز مرحلة من مراحل المناظرة يعتبر تصريح بعدم القبول وتبقى الوثائق الأصلية للمترشح على ذمة لجنة المناظرة.
- كل امتناع أو غياب عن إجراء الفحص الطبي للانتداب الذي تحدده الشركة يعتبر تخلي طوعي من قائمة المترشحين بالمناظرة.
- المترشح مسؤول بصفة فردية عن رقم الهاتف الجوال وعنوان سكنه المنصوص عليهم بملفه.
- تتم دراسة الاعتراضات من قبل لجنة المناظرة وإجابة المعارضين بمكاتيب فردية.
- ينتهي العمل بقائمة الانتظار بعد ستة (6) أشهر من تاريخ نشرها.