



الشركة الجهوية للنقل ببزرت

مناظرات انتداب خارجي عرض شغل عدد 2020/01

تعتمد الشركة الجهوية للنقل ببزرت إجراء مناظرات خارجية في إطار سد شغورات و ذلك طبقا للخطط و الاختصاصات و الشروط (العامة و الخاصة) المبينة بالجدول التالي :

الفصل الأول :

تفتح بالشركة الجهوية للنقل ببزرت مناظرات خارجية بالاختبارات الكتابية و التطبيقية و النفسية التقنية لانتداب سواق ، أعوان تقنيين و عمال مؤهلين ، عمال و عمال يدويين و ذلك وفقا للبيانات الواردة في الجدول التالي :

سلك الانتداب	الرتبة	الاختصاص	عدد الخطط	مركز العمل	آخر أجل لقبول الترشيحات	بداية أعمال لجنة المناظرة
عون تقني	عون تقني AT1-01-2020	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص ميكانيك / ميكانيك و كهرباء السيارات	02	المستودع الرئيسي بجزرونة أو إحدى النيابات الفرعية (رأس جبل ، سجنان ، ماطر و منزل بورقيبة)	11 فيفري 2020	15 يوما
عون تقني	عون تقني AT2-01-2020	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص كهرباء السيارات	02			
عامل / عامل مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ1-01-2020	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة المهنية اختصاص مطالة و لحام	02			
عامل / عامل مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ2-01-2020	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة اختصاص عجلات	02			
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ3-01-2020	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص كهرباء السيارات	01			
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ4-01-2020	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص ميكانيك	01			
عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة)	عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة) OU-1-2020	التاسعة أساسي و متحصل على شهادة إثبات الكفاءة المهنية في اختصاص كهرباء بناءات أو اللحام الصحي أو الحدادة العامة أو التكييف أو البناء أو اللحام بالقوس	07	بنزرت أو بإحدى النيابات الفرعية (رأس جبل ، سجنان ، ماطر و منزل بورقيبة)		

سائق	سائق	- المستوى التعليمي : إنهاء المرحلة الثانية من التعليم الثانوي السنة الرابعة نظام جديد أو مستوى مهني معادل - الحصول على رخصة سيطرة من صنف " د " سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة من تاريخ آخر أجل لقبول المطالب	51	بنزرت : 31 أو بإحدى النيابات الفرعية (رأس جبل : 04 ، زهانة : 01 ، غار الملح : 01 ، سجنان : 02 ، ماطر : ، 03 ، جومين : 02 ، غزالة : 01 : و منزل بورقيبة : 06)	11 فيفري 2020	15 يوما
------	------	--	----	---	---------------	---------

الفصل الثاني :

تفتح المناظرات للمرشحين الذين تتوفر فيهم الشروط اللازمة و بعد التقدم بملفات الترشيح المتضمنة وجوبا للوثائق المطلوبة وفقا للبيانات

الواردة في الجدول التالي :

سلك الانتداب	الرتبة	عدد الخطوط الشاغرة	شروط الترشيح الخاصة	شروط الترشيح العامة	الوثائق المكونة لملف الترشيح
عون تقني	عون تقني AT1-01-2020	02	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص ميكانيك / ميكانيك وكهرباء السيارات	يجب على المترشح أن يكون : - متمتعا بحقوقه المدنية - تونسي الجنسية - أن لا يتجاوز السن 35 سنة في غرة جانفي 2020 (مع مراعاة حالات التنفيل العمري)	تتضمن ملفات الترشيح وجوبا : (1) مطلب ترشح باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل ببزرت ممضى من طرف المترشح و يتضمن عنوانه و رقم هاتفه و الخطة المترشح إليها . (2) نسخة من ب.ت.و. (3) السيرة الذاتية. (4) نسخة من الشهادة المدرسية والمهنية (5) بطاقة تقديم من مكتب التشغيل لم يمض على تسليمها أكثر من ثلاث أشهر للمرشحين الذين تجاوزوا السن القانونية مع تقديم إثباتات و مؤيدات إن وجدت تثبت إنجازهم لخدمات فعلية مدنية في القطاع العمومي) (6) ظرفان متبريان يحملان العنوان الكامل للمترشح (7) استمارة ترشح (يتم تعبئتها و سحبها من الموقع الالكتروني لبوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn)
عون تقني	عون تقني AT2-01-2020	02	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاص كهرباء السيارات		
عامل / عامل مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ1-01-2020	02	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة المهنية اختصاص مطالة و لحام		
عامل / عامل مؤهل	عامل / عامل مؤهل OQ2-02-2020	02	شهادة إثبات الكفاءة المهنية / شهادة الكفاءة المهنية عجلات		
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ3-03-2020	01	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص كهرباء		
عامل مؤهل	عامل مؤهل OQ4-04-2020	01	شهادة الكفاءة المهنية اختصاص ميكانيك		
عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة)	عامل يدوي (حراسة ، أشغال و نظافة) OU-1-2020	07	التاسعة أساسي و متحصل على شهادة إثبات الكفاءة المهنية في اختصاص كهرباء بناءات أو اللحام الصحي أو الحدادة العامة أو التكييف أو البناء أو اللحام بالقوس		

سواق	سواق CH-1- 2020	51	- المستوى التعليمي إنهاء المرحلة الثانية من التعليم الثانوي السنة الرابعة نظام جديد أو مستوى مهني معادل - الحصول على رخصة سياقة من صنف " د " سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة من تاريخ آخر أجل لقبول المطالب	يجب على المترشح أن يكون : - متمتعا بحقوقه المدنية - تونسي الجنسية - عمره لا يقل عن 24 سنة و لا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2020	يتضمن ملفات الترشح وجوبا : (1) مطلب ترشح باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل ببنزرت ممضى من طرف المترشح و يتضمن عنوانه و رقم هاتفه و الخطة المترشح إليها و مكان العمل المترشح له . (2) نسخة من ب.ت.و. صادرة قبل 31 أوت 2019 . (3) السيرة الذاتية . (4) نسخة من رخصة السياقة سارية المفعول. (5) نسخة من الشهادة المدرسية (بالنسبة للشهائد المدرسية الصادرة عن القطاع الخاص يجب أن تكون مؤشرة من طرف المندوبية الجهوية للتعليم الراجعة بالنظر و ستقوم المؤسسة بالإجراءات اللازمة للتأكد من مدى صحة ما ورد فيها) . (6) ظرفان متبريان يحملان العنوان الكامل للمترشح (7) استمارة ترشح (يتم تعبئتها و سحبها من الموقع الالكتروني لبوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn) (8) شهادة طبية يتم سحبها من موقع التواصل الاجتماعي للشركة الجهوية للنقل ببنزرت " الشركة الجهوية للنقل ببنزرت SOCIETE REGIONALE DE TRANSPORT DE BIZERTE " تسلم له إثر فحص طبي من قبل طبيب يختاره المترشح و مسلمة منذ مدة لا تزيد عن شهر في تاريخ تقديم ملف الترشح .
------	-----------------------	----	---	--	---

الفصل الثالث :

ترسل ملفات الترشح عن طريق البريد مضمون الوصول أو عن طريق البريد السريع أو تسلم مباشرة على العنوان التالي : الشركة الجهوية للنقل ببنزرت نهج 20 مارس 1956 بنزرت 7000 - باسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل ببنزرت و تقدم مطالب الترشح مرفوقة بالوثائق و المؤيدات اللازمة المبينة ببلاغ المناظرات في ظرف مغلق يكتب عليه عبارة " لا يفتح ملف ترشح لانتداب (ذكر الاختصاص المشارك فيه) .

الفصل الرابع :

يرفض وجوبا :

- 1- كل ملف ترشح يصل بعد تاريخ غلق الترشيحات أو لا يحتوي على جميع الوثائق المطلوبة و يعتمد حسب الحالة تاريخ ختم البريد بالنسبة للعروض المرسله عن طريق البريد السريع أو البريد المضمون الوصول أو تاريخ التسجيل بمكتب الضبط المركزي للشركة الجهوية للنقل بينزرت بالنسبة للورود الواردة مباشرة .
- 2 - ملفات المترشحين الذين تتجاوز سنهم سن 40 سنة باعتبار التثجيل بالنسبة للعمال (أعوان تقنيين ، عمال مؤهلين ، عمال و عمال يدويين) .
- 3- ملفات المترشحين الخاصة بالسواق الذين تتجاوز سنهم 35 سنة و أقل من 24 سنة .
- 4- الملفات ذات الاختصاصات غير المبرمجة في المناظرات .
- 5- تقديم شهادة علمية غير مطابقة للمطلوب.

الفصل الخامس :

- 1- تشمل المناظرة الخاصة بالأعوان التقنيين على اختبارات نظرية و تطبيقية و امتحان نفسي تقني يتم إجرائهم داخل المؤسسة و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي : (30% الاختبار النظري (عدد 1) + 40% الاختبار التطبيقي (عدد 2) + 30% الاختبار النفسي التقني (عدد 3))
ويقع قبول المترشحين المرتبين ترتيبا تفاضليا المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص و في حالة التساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كعيار فاصل لتحديد المترشح و في حالة التساوي في السن يتم اعتماد أقدمية الشهادة المهنية كعيار لتحديد المترشح .
- 2- تشمل المناظرة الخاصة بالعمال و العمال اليدويين و العمال المؤهلين على اختبارات تطبيقية و امتحان نفسي تقني يتم إجرائهم داخل المؤسسة و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي : (70% الاختبار التطبيقي (عدد 1) + 30% الاختبار النفسي التقني (عدد 2)) .
- 3- يقع قبول المترشحين المرتبين ترتيبا تفاضليا المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص و في حالة تساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كعيار فاصل لتحديد المترشح و في حالة التساوي في السن يتم اعتماد أقدمية الشهادة المهنية كعيار لتحديد المترشح .
- 3- تشمل المناظرة الخاصة بالمواق على اختبارات كتابية متعددة الأجوبة (في مواد الحساب و قانون الطرقات و السلامة المرورية) ، و اختبارات تطبيقية في السياقة و اختبار نفسي تقني يتم إجراهم بصفة متتالية و لا يمكن إجراء الاختبار الموالي إلا في صورة القبول في الاختبار السابق و ينجر عن عدم القبول في أي اختبار الإقصاء المباشر و عدم السماح لمواصلة بقية الاختبارات و يتم اعتماد معدل الاختبارات على النحو التالي :
(20% الاختبار الكتابي متعدد الأجوبة (عدد 1) + 50% الاختبار التطبيقي في السياقة (عدد 2) + 30% الاختبار النفسي التقني (عدد 3)) .

ويقع قبول المترشحين المرتبين ترتيباً تفاضلياً في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص و المتحصلين على معدل 20/10 فما فوق و في حالة تساوي في الترتيب يتم اعتماد السن كمعيار فاصل لتحديد المترشح و في صورة التساوي في السن يتم اعتماد أقدمية رخصة السياقة .

ملاحظات عامة :

- 1- لا يمكن المرور من مرحلة إلى مرحلة أخرى إلى حدود اجتياز المرحلة الأخيرة من المناظرة دون توفر عدد لا يقل عن ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر .
- 2- لا يمكن مرور مترشح من مرحلة إلى مرحلة أخرى دون حصوله على 20/10 .
- 3- يتم إعداد قائمة تكميلية في حدود 50% من عدد خطط القائمة الأصلية لتعويض حالات عدم الإلحاق أو المغادرة و تنتهي أجال العمل بالقائمة التكميلية بعد مرور 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية .